



RAPPORT D'ACTIVITE DE L'ANNEE 2010

**Siège social : Maison des Associations du 9^{ème}
54, rue Jean-Baptiste PIGALLE– 75009 PARIS
Association déclarée (J.O. 24/02/2007)
www.uneoptiondeplus.org**



Une Option de Plus

INTRODUCTION : RAPPORT MORAL.....	3
I. L'EQUIPE.....	4
II. LE RELAI.....	8
III. LES RESULTATS.....	11
IV. LES BLOCAGES.....	15
5. Les étapes de développement prévues.....	17
6. La Fondation de droit équatorien « Una Opción Más ».....	20
7. Les réflexions en cours.....	20
8. Les comptes 2010.....	22
9. Le budget 2011.....	22



INTRODUCTION : RAPPORT MORAL

A l'issue de sa quatrième année d'existence et de sa troisième année de présence en Equateur, Une Option de Plus se structure de plus en plus.

L'année 2010 a ainsi pu voir une consolidation et une stabilisation de nos effectifs en Equateur, ce qui a permis d'organiser, pour la première fois, un événement public local, rassemblant l'ensemble des associations du réseau.

Ces « *rencontres Une Option de Plus* », qui ont eu lieu à Riobamba (province du Chimborazo), se sont déroulées sur une journée et demi au mois de juin.

En sus des rencontres, en tant que telles, entre les associations du réseau réunies ensemble pour la première fois, ces temps d'échange ont également vu intervenir et débattre les représentants des associations que nous relayons, sur des domaines transversaux, tels que l'élaboration de projets, les sources de financement ou la gestion des ressources humaines...

Mais, l'« *evento* » (l'événement en espagnol) a surtout constitué un moment de convivialité, permettant à Une Option de Plus et son réseau de se présenter et d'exposer les objectifs de leurs initiatives respectives.

Parallèlement, en France, l'équipe redouble d'effort afin d'offrir aux associations relayées une meilleure visibilité et un accès toujours plus large à l'aide internationale.

Ainsi, faisant appel à un bénévolat de compétences, Une Option de Plus a fédéré de nombreuses personnes qui ont spontanément rejoint le noyau dur des bénévoles déjà en place

Les résultats n'ont pas tardé avec une fréquentation en hausse de notre site internet et des résultats quantitatifs et qualitatifs réels, en particulier en ce qui concerne les réponses apportées aux besoins humains des associations du réseau : en particulier, 20 personnes sont parties en qualité de bénévoles dans les associations du réseau en 2010, soit trois fois plus qu'en 2009.

Si notre effectif ne nous a pas permis d'atteindre les objectifs que nous avons pu nous fixer en 2009, en termes de détection de nouvelles associations et de relai d'un nombre plus important de structures au sein de notre réseau, la qualité a néanmoins été constante dans les rapports entretenus avec les associations.

I. L'EQUIPE

1.1. En Equateur

Au cours de l'année 2010, Une Option de Plus, via son partenaire, La Guilde Européenne du Raid, a pu bénéficier de l'accès au statut de Volontaire de Solidarité Internationale (V.S.I.) pour les chargés de mission présents en Equateur.

Ainsi, sur ce poste, Valérie CHAUVIN, présente depuis septembre 2009 et demeurée sur place jusqu'en septembre 2010, est la seule à ne pas avoir bénéficié de ce statut et à avoir conservé la qualité de « bénévole ».

Valérie Chauvin est diplômée d'une licence professionnelle en Intervention Sociale, obtenue en 2008 auprès de l'Université de Franche-Comté.

Ont été recrutées sur ces fonctions, avec le statut de V.S.I. :

- Alia HASSAN, depuis février 2010, aux côtés de Valérie CHAUVIN ; Alia Hassan est diplômée d'une maîtrise de Sciences Politiques, spécialisation en relations internationales, obtenues en 2008 auprès de l'UQAM Montréal, Québec.
- Colombe PIGEARIAS, depuis octobre 2010, en remplacement de Valérie CHAUVIN. Colombe Pigearias est en cours de validation du titre de Coordinatrice de projets de solidarité internationale et locale auprès de l'Institut de Formation et d'Appui aux Initiatives de Développement d'Aquitaine.

Une période de tuilage entre ces deux dernières a pu avoir lieu sur Paris, au mois d'octobre, avant le départ de Colombe pour l'Equateur.

Une répartition des associations suivies a été réalisée entre les deux chargées de mission, qui maintient une égalité entre les deux d'associations relayées et en cours de relai.

Nom	Région	Thème	Activité	Chargée de mission responsable
10 de agosto	Côte	Santé	Soutien aux personnes âgées	Alia
Adesporo	Côte	Santé, Promotion socio-économique	Education spéciale pour enfants handicapés	Alia
AMI - Amigos de la Vida	Andes	Santé, éducation	Orphelinat	Colombe
Asilo de Ancianos Rosa Elvira de Leon	Andes	Santé	Maison de retraite	Colombe
Asilo de los Ancianos de Zaruma	Côte	Santé	Maison de retraite	Alia
Ayudemos a vivir	Andes	Education	Thérapie pour enfants handicapés	Alia
Centro psicopedagogico de Catamayo	Andes	Santé, éducation	Education enfants handicapés	Alia
CONNAVI	Côte	Education, promotion socio-économique	Protection de l'environnement, éducation	Alia
Creando futuro	Côte	Promotion socio-économique	Soutien de micro-projets	Alia
Cristo de la Calle	Andes	Education	Accueil d'enfants en situation de risque	Alia
Don Bosco	Andes	Education	Stimulation temprana, soutien à la scolarité et modules d'apprentissage	Colombe
DS&H	Andes	Education	Accès à la lecture pour des enfants de la rue	Colombe
El Buen Samaritano	Côte	Santé	Prise en charge psychologique	Colombe
Essor Ecuador	Andes	Education	Nutrition pour enfants	Colombe
FANADV	Andes	Santé	Centre éducatif et thérapeutique pour enfants handicapés	Colombe
Fandis	Côte	Santé	Ecole et thérapie pour enfants handicapés	Colombe
FPANJEZ	Côte	Santé, éducation	Centre éducatif et thérapeutique pour enfants handicapés	Colombe
Fudenac	Andes	Education, promotion socio-économique	Centres infantiles pour les communautés paysannes et indigènes	Alia
Fuente de Vida	Côte	Santé, éducation	Education spéciale pour enfants handicapés	Alia
Granito de Arena	Côte	Santé	Thérapies pour enfants handicapés	Colombe
Hogar para todos	Andes	Education	Accueil d'enfants	Colombe
Humboldt Olives	Côte	Education, Santé	Thérapies pour enfants handicapés	Colombe
Jatari	Andes	Education	Soutien à la scolarité, promotion socioculturelle	Colombe
Jovenes para el Futuro	Andes	Education	Ecole spéciale pour enfants handicapés	Alia
Las Marias	Andes	Santé, éducation	Lutte contre les violences intrafamiliales	Alia
Ludothèques Nueva Esperanza et Centurion	Côte	Education	Espaces de jeux pour enfants	Colombe
Melvin Jones	Côte	Education	Ecole pour enfants handicapés	Alia
Musicos sin Frontera	Côte	Education	Ecole de musique	Colombe
Plan Ecuasol	Andes	Santé, éducation	Encadrement et éducation d'enfants en difficulté	Alia
Simon Palacios	Côte	Santé, éducation	Thérapies pour enfants handicapés	Colombe
Soga	Côte	Santé	Prévention, information, éducation MST	Alia
Una Luz en tu Vida	Andes	Santé	Thérapies et occupations pour enfants handicapés	Alia
Zagales	Côte	Santé, éducation	Prévention et traitement des comportements addictifs	Alia

Tableau n°1 : Association relayées (en vert) ou en cours de relais (en jaune piqué) et répartition du portefeuille entre les chargées de mission



En sus des chargés de mission, la coordination sur place a été assurée par Anibal BURGOS jusqu'au mois de juin 2010, puis de Lisa PESENDORFER à compter de décembre 2010.

Le rôle du coordinateur, contracté à mi-temps par la Fondation de droit équatorien « *Una Opción Más* », consiste toujours à :

1/ Rechercher des informations sur le fonctionnement des systèmes publics et privés dans les domaines de la santé, de l'éducation, de la promotion sociale et économique ;

2/ Gérer les arrivées et départs des bénévoles au sein des associations relayées ;

3/ Récupérer, auprès des associations relayées, des informations et des documents non établis en présence d'un chargé de mission.

4/ Suivre la vie juridique de l'association « *Una Opción Más* ».

La stabilité de l'équipe en Equateur au premier semestre 2010 a permis de mettre en place les premières rencontres « Une Option de Plus » les 19 et 20 juin 2010, au cours desquelles, pour la première fois, toutes les associations du réseau ont été conviées à une journée et demie de sensibilisation sur divers thèmes.

Même si l'ajout d'un chargé de mission supplémentaire permettrait de couvrir plus de terrain et d'améliorer le suivi auprès des associations relayées, le fonctionnement d'une équipe à 3 (un coordinateur et deux chargés de mission), compte tenu des moyens à disposition, a prouvé son efficacité.

1.2. En France

Afin d'améliorer le travail effectué en aval de celui de l'équipe équatorienne, il a été décidé, au mois d'avril 2010, d'ouvrir plus largement le bénévolat en France au sein d'Une Option de Plus. Les besoins repérés ont conduit à orienter cette ouverture vers du bénévolat de compétences.

Différentes missions se sont détachées, sur lesquels se sont succédés plusieurs bénévoles :



- Webmaster : 1 bénévole

Le webmaster a pour mission de concevoir l'architecture du site Internet (www.uneoptiodeplus.org), d'assurer sa maintenance et d'accompagner son développement.

- Chargés de communication : 6 bénévoles

Ces bénévoles ont pour mission principale de coordonner l'ensemble des actions de communication. Ils participent activement à la création et diffusion de supports de présentation.

- Chargés de financement : 4 bénévoles

Les chargés de financement ont pour mission de trouver des solutions aux besoins financiers exprimés par les associations du réseau. Ils montent et suivent des dossiers de financement auprès d'organismes privés et publics dans le monde entier.

- Gestionnaires de site internet : 5 bénévoles

En lien avec une équipe de traducteurs bénévoles, les gestionnaires assurent la mise à jour du site dans les quatre langues et diffusent les besoins sur d'autres sites Internet.

- Gestionnaire de besoins humains : 3 bénévoles

Les gestionnaires ont pour mission de gérer les offres de bénévolat et de communiquer largement sur les besoins humains formulés par les associations relayées.

- Gestionnaire de besoins matériels et financiers : 4 bénévoles

Les gestionnaires ont pour mission de gérer les offres de financement et de dons matériels des associations relayées en communiquant largement sur ces besoins pour trouver des solutions adaptées.

Au 31 décembre 2010, l'équipe en France comprend :

- Webmaster : 1 bénévole ;
- Chargés de communication : 5 bénévoles ;
- Chargés de financement : 1 bénévole ;
- Gestionnaire de site internet : 3 bénévoles ;
- Gestionnaire de besoins humains : 2 bénévoles ;



- Gestionnaire de besoins matériels et financiers : 3 bénévoles.

Les bénévoles en France sont réunis, au siège de l'association, au moins une fois par mois, afin de débattre des divers sujets concernant l'association et leurs fonctions respectives.

L'apport des bénévoles, qui s'engagent à donner en moyenne 2/3 heures de temps par semaine sur une durée minimale de 6 mois, est essentiel pour le développement d'Une Option de Plus.

II. LE RELAI

2.1. Les critères

Les critères de relais des associations équatoriennes sont constants, à savoir :

- Sur les domaines d'activités des associations relayées : santé, éducation, promotion socio-économique (insertion sociale des personnes handicapées ou de personnes appartenant à des minorités ethniques ou frappées d'ostracisme et d'isolement)
- Sur la taille des associations à relayer : Sont relayées :
 1. les associations, fondations ou initiatives en Equateur, dont le budget total ou global n'excède pas, sur les trois dernières années, la somme de 150.000 USD par an ;
 2. les projets ou actions des associations, fondations ou initiatives en Equateur qui ne répondent pas au critère sus-décrié, dont le budget spécifique attaché au projet ou action concerné par le relais n'excède pas 150.000 USD par an.
- Sur les influences inspirant les associations : ont été écartées les associations prosélytes ou politiquement orientées. En revanche, compte tenu du contexte religieux équatorien (90 % de la population est catholique), aucun critère de laïcité stricte n'a été promu en condition du relais.
- Sur l'existence d'un relais effectif sur Internet des associations concernées : l'existence d'un site internet n'est nullement rédhibitoire.

- Sur le respect de la Charte Externe : deux associations ont cessé d'être relayées en 2010 pour non-respect des principes de la Charte Externe
- Sur l'ancienneté des associations à relayer : relai d'associations qui peuvent démontrer répondre de manière pertinente à un besoin avéré de la population, sans nécessairement de condition de durée, mais avec un recul suffisant pour démontrer ladite pertinence.

2.2. Nombre et répartition

Au 31 décembre 2010, 26 associations étaient relayées effectivement sur le site internet www.uneoptiondeplus.org, sur 48 relayables.

Comme indiqué plus haut, l'objectif de 35 associations relayées fin 2010 a été abandonné.

En comparaison avec l'année précédente, le nombre d'associations relayables a diminué de près de 40 % : ceci s'explique par un travail de sélection plus important, réalisé au cours de l'année 2010, permettant d'exclure de nombreuses structures qui n'avaient pas donné suite à nos premières prises de contact.

(*)	Santé	Education	Promotion socio-économique
Associations relayables en 2010	31	35	8
Associations relayées au 31/12/2010	19	20	4

Tableau n°2 : répartition des associations relayées et relayables par domaine

(*) certaines associations agissent parfois dans plusieurs domaines : nous les avons volontairement comptabilisées dans chaque catégorie concernée, ce qui explique la différence entre le nombre total des associations figurant dans ce tableau et celles réellement démarchées ou relayées.

Province	Associations démarchées	Associations relayées
Azuay	3	1
Cañar	3	2
Cotopaxi	2	1
Chimborazo	2	0
El Oro	3	3
Esmeraldas	1	1
Guayas	3	2
Imbabura	2	1
Loja	3	1
Los Rios	1	0
Manabi	8	6
Morona-Santiago	2	0
Orellana	1	0
Pastazas	1	0
Pichincha	5	4
Santa Elena	2	2
Santo Domingo	1	0
Tungurahua	5	2
TOTAL	48	26

Tableau n°3 : répartition géographique des associations relayées et relayables par domaine

2.3. Les modalités

En 2010, le relais de l'association, fondation ou initiative équatorienne est effectué sur le site, lorsque :

- la fiche de renseignement, document d'audit rempli par une chargée de mission et éventuellement l'association concernée, est suffisamment renseignée et validée par le siège (document non diffusé sur le site internet) ;
- une fiche d'identité, reprenant les principales informations relatives à l'association et validant le sérieux de l'audit effectué par « Une Option de Plus », est dressée et validée par l'association (document diffusé sur le site internet) ;
- un résumé de présentation de l'association, rédigé par une chargée de mission, a été validé par l'association (document diffusé sur le site internet) ;



- les besoins de l'association ont été clairement identifiés et formulés sur des fiches de besoin (documents diffusés sur le site internet) ;
- des photos au sein de l'association ont été prises.

En 2010, les chargées de mission ont rendu visite à toutes les fondations relayées une fois tous les six mois en moyenne. Les autres associations démarchées mais qui ne bénéficient pas encore du relai d'Une Option de Plus ont été visité une fois dans l'année.

La mise en ligne de ces informations, ainsi que des actualités relatives à chaque association, a été confiée aux gestionnaires de site internet.

Les gestionnaires de site internet ont également pour mission de diffuser le plus largement possible, au-delà du seul site internet d'Une Option de Plus, les besoins des associations relayées.

A ce jour, les principaux sites utilisés sont les suivants :

- Ammado (www.ammado.com)
- La Guilde Européenne du Raid (www.la-gilde.org)
- Idealist (www.idealist.org)
- Coordination Sud (www.coordinationsud.org)
- Loi1901 (www.loi1901.com)
- Mundo Anuncio (www.mundoanuncio.ec)
- Association Mode d'Emploi (www.associationmodeemploi.fr)

D'autres sites sont en cours d'audit pour une diffusion plus large et plus internationale.

La traduction des documents est plus rapide, notamment grâce au maintien d'une forte communauté de traducteurs (35, fin 2010) et de l'apport de l'ONG TRADADEV.

Un retard conséquent a néanmoins été pris sur les traductions en allemand : aussi, la recherche de nouveaux traducteurs vers l'allemand est maintenue.

III. LES RESULTATS

L'année 2010 est charnière pour Une Option de Plus, en termes de résultats.



2010 a en effet vu :

- la consolidation du réseau des associations relayées, suite aux rencontres Une Option de Plus organisées en Equateur au mois de juin 2010 ;
- un nombre très important de candidatures pour réaliser des bénévolats au sein des associations du réseau et un nombre de bénévolats effectués record ;
- la création de liens particuliers avec des organismes publics et privés, tant pour soutenir l'action d'Une Option de Plus que les associations du réseau ;
- un accroissement sensible des fréquentations du site internet.

Malgré les lenteurs liées à la structuration de l'équipe de bénévoles en France, des résultats notables ont pu être constatés durant toute l'année 2010 et ont conforté Une Option de Plus dans son positionnement.

3.1. Les rencontres « UODP »

Ces rencontres, financées intégralement par la fondation sœur de droit équatorien (cf. § 6 de ce rapport), se sont déroulées sur une journée et demie, à Riobamba (Chimborazo), les 19 et 20 juin 2000.

L'ensemble des associations du réseau a été convié à cet événement : 18 des 25 associations alors relayées ont répondu présent, et 5 organismes extérieurs se sont également joints à cette réunion.

Le bilan est dans l'ensemble positif, tant dans les thèmes abordés que dans l'interactivité qui en a résulté.

Les objectifs principaux de ces rencontres, qui seront reconduites en 2011, sont les suivants :

- rassembler les associations du réseau d'Une Option de Plus ;
- favoriser une meilleure compréhension du travail d'Une Option de Plus ;
- impulser une meilleure collaboration des associations au travail d'Une Option de Plus,



- faire en sorte que les projets prennent conscience de leur appartenance au réseau d'Une Option de Plus ;
- faire se rencontrer les associations entre elles ;
- faire en sorte que les associations identifient le potentiel de ressources du réseau d'Une Option de Plus ;
- sensibiliser les associations sur différents thèmes généraux.

3.2. L'augmentation des demandes de bénévolat

Par une diffusion plus large des offres de bénévolat, celles-ci ont rencontré beaucoup plus de succès qu'en 2010.

La création de « flyers » en 2010, leur distribution et leur mise à disposition sur le site internet a permis d'améliorer également notre visibilité auprès des bénévoles potentiels.

Une Option de Plus axe son développement sur cette façon de pourvoir aux besoins des associations, ce qui permet de répondre à plusieurs objectifs :

- répondre plus rapidement à des besoins exprimés par les associations, les besoins exprimés en termes de matériels et de financement obtenant une réponse plus difficilement ;
- permettre aux associations de créer des liens pérennes avec des personnes étrangères et, indirectement, toucher des possibilités de ressources à moyen terme via ces personnes, sensibilisées à leur travail ;
- faire connaître Une Option de Plus par le biais d'actions concrètes.

Un véritable processus de recrutement, de formalisation des relations entre les bénévoles, les associations et Une Option de Plus, et de suivi des bénévoles a été mis en place.

20 personnes sont parties en qualité de bénévoles dans les associations en 2010, soit trois fois plus qu'en 2009.



Des postes de bénévoles ont été spécialement affectés au suivi des candidatures et des bénévolats réalisés.

Association concernée	Nombre de candidatures	Candidatures retenues
Adesporo	1	0
Ahuana	2	0
AMI – Amigos de la Vida	6	1
Cristo de la Calle	2	1
Essor Ecuador	21	2
Fandis / Reneup	7	0
Fudenac	2	1
Fuente de Vida	0	0
Granito de Arena	2	0
Hogar para todos	7	1
Humboldt Olives	3	0
Jovenes para el Futuro	30	5
Ludothèques San Vicente	2	2
Melvin Jones	1	1
Plan Ecuasol	3	0
Prevensud	1	1
Pujili	18	4
Rosa Elvira de Leon	3	0
Simon Palacios	3	0
Soga	4	0
TOTAL	118	20

Tableau n°4 : candidatures de bénévoles

3.3. La multiplication des liens avec d'autres organismes publics et privés

En sus d'un partenariat étroit avec La Guilde Européenne du Raid, laquelle a permis d'obtenir les statuts de V.S.I. et de service civique pour plusieurs collaborateurs d'Une Option de Plus, d'autres liens se sont liés ou ont été resserrés avec des partenaires potentiels dans le développement d'Une Option de Plus.

Ainsi, notre action a notamment été présentée à l'Ambassadeur d'Equateur en France, au service de la Coopération de l'Ambassade de France à Quito, à la Chambre de Commerce Franco-Equatorienne, à l'Alliance Française de Quito.

Des associations, telles que IDEAL, le GREF, TRADADEV, CIELO, ont été nouées ou confirmées.

Le souhait d'Une Option de Plus est de créer des partenariats encore plus fermes avec des entreprises du secteur privé.

3.4. La fréquentation du site internet

Bien que les associations du réseau n'aient pas réagi avec spontanéité pour s'appropriier les pages ouvertes à leur profit sur notre site internet, et n'aient donc pas pris l'initiative de suggérer des modifications ou des additifs, la fréquentation du site internet n'a cessé de croître en 2010.

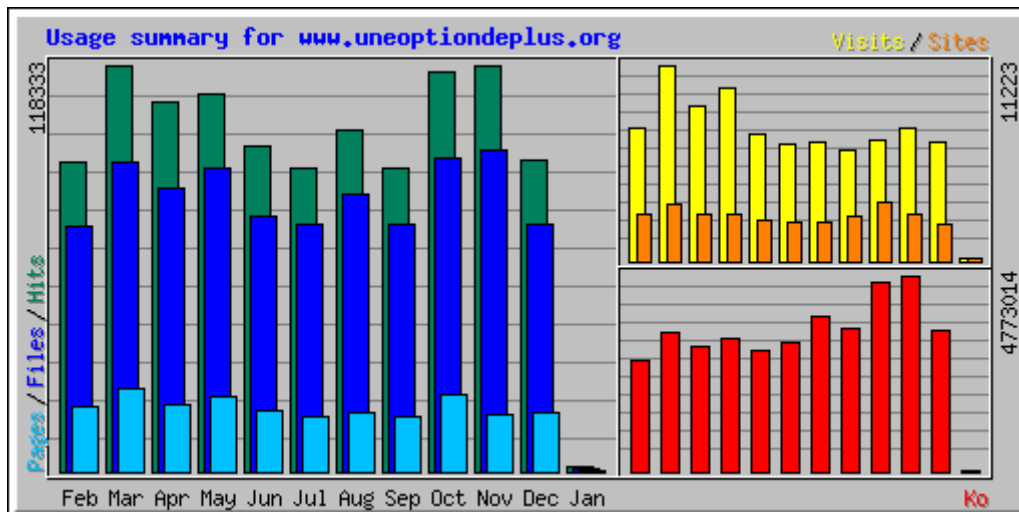


Tableau n°5 : diagramme des fréquentations du site internet de février à décembre 2010

Un meilleur référencement par les moteurs de recherche, la création de profils sur les réseaux sociaux, type Facebook, mais également la diffusion plus large d'offres de bénévolats ont permis d'intéresser de plus en plus d'internautes.

IV. LES BLOCAGES

4.1. Le faible nombre de réponses aux besoins matériels et financiers

Du fait d'une concentration sur la réponse aux besoins humains des associations, mais également de par l'absence de salarié permanent, et



malgré le dévouement des bénévoles, il n'a pas été possible de concentrer les efforts d'Une Option de Plus en 2010 sur la recherche de ressources efficaces aux besoins matériels et financiers exprimés par les associations.

Une proposition de financement à hauteur de 4000 USD, faite par le service de la Coopération de l'ambassade de France en Equateur, a été diffusée au sein de notre réseau.

4 associations ont répondu à cette offre : Plan Ecuasol a finalement été retenue pour être la bénéficiaire de ces fonds.

Egalement, la société de droit équatorien NOBIS a été mise en relation, via notre site, avec l'association CONNAVI, afin de financer l'acquisition d'un camion benne de ramassage des déchets.

Ces deux réussites ne doivent pas masquer une réalité bien plus contrastée des réponses aux besoins financiers exprimés par les associations.

De même, si quelques dons matériels ont été réalisés au profit des associations, cela reste très marginal par rapport à l'importance des besoins relayés à ce jour.

Il est donc prévu que le travail des équipes françaises et équatoriennes soit plus orienté en 2011 sur ces besoins, ce qui permettra également d'obtenir une meilleure reconnaissance auprès des associations.

4.2. Le fonctionnement du réseau

Bien que les associations aient pu se parler au cours des rencontres Une Option de Plus et que quelques liens aient pu se créer grâce aux initiatives spontanées nées à cette occasion, le réseau n'est pas encore une réalité.

Les chargées de mission sont néanmoins plus sensibilisées sur cet objectif et lors des audits et suivis, rappellent les coordonnées des associations similaires existant dans d'autres parties du pays et appartenant au réseau, avec lesquelles il pourrait être judicieux de communiquer, pour un partage d'expérience ou de contacts.

L'accent sera de nouveau mis, lors des rencontres Une Option de Plus 2011, sur l'importance de ces liens inter-associatifs.



4.3. Absence d'actualité et de relations régulières avec les associations

Tout comme en 2009 et malgré les efforts des chargés de mission, peu nombreuses sont les associations qui ont tenu Une Option de Plus informée de leur actualité.

Cette absence de réactivité est tout à fait dommageable à la publicité qui peut être effectuée via le site www.uneoptiondeplus.org celui-ci ayant plus de chance d'être référencé parmi les premiers sites selon la régularité de son actualisation.

Une politique de relance régulière des associations et de prise d'initiatives des chargées de mission aux fins de rédiger elles-mêmes les actualités du réseau est envisagée.

4.4. Structuration et adaptation à la croissance

L'arrivée de nombreux bénévoles dans l'équipe française et la réputation croissante de l'association impliquent une meilleure structuration interne pour gérer l'évolution d'Une Option de Plus.

La formation à distance des nouveaux bénévoles, l'implication nécessaire des bénévoles réguliers aux fins d'intéresser régulièrement l'ensemble de l'équipe au travail des autres, le fait que le principal des tâches et fonctions soit réalité en e-working, la faible disponibilité des bénévoles sont des facteurs nécessaires mais chronophages, qui agissent au détriment de la réalisation des objectifs d'Une Option de Plus.

L'arrivée, en décembre 2010, de Valérie CHAUVIN, sous le statut de service civique, aux fins de soutenir la coordination des activités des bénévoles et fluidifier la gestion administrative et l'activité quotidiennes d'Une Option de Plus, devrait permettre à notre association de trouver, en 2011, des marques plus pérennes et efficaces.

5. Les étapes de développement prévues

5.1. Associations relayées

Le principe d'objectifs en nombre d'associations relayées a été abandonné.



S'y est substitué un objectif géographique de représentativité : ainsi, les axes de développement sont concentrés sur la recherche de nouvelles associations relayables dans des provinces du pays qui ne figurent actuellement pas sur la carte de l'Equateur des associations de notre réseau.

Les associations relayées se situent principalement dans les provinces côtières et andines. La recherche de nouvelles structures relayables sera orientée dans les provinces moins peuplées de l'Amazonie équatorienne (10% de la population totale vit dans ces région qui forment 50% de la superficie du pays) et dans les provinces situées entre la côte Pacifique et les hauteurs de la Cordillère des Andes.

5.2. Développement de l'équipe en France

Bien qu'il existe des dispositifs de contrats aidés permettant de recruter des salariés à moindre coût, l'absence de fonds nécessaires au paiement des sommes demeurant à la charge de l'association n'a pas permis d'envisager l'embauche d'un permanent et ne le permettra pas en 2011.

Le développement du bénévolat permettra, dans un premier temps, d'attribuer à divers intervenants des tâches ponctuelles et spécifiques relevant de la gestion de divers domaines.

Grâce au parrainage de La Guilde Européenne du Raid, des solutions ont pu être trouvées pour pallier temporairement aux missions « moyen terme » que souhaitait s'assigner Une Option de Plus, notamment dans :

- la recherche de processus pérennes de coordination des bénévoles ;
- la fluidité de la gestion des tâches administratives ;
- la systématisation des relations avec les organismes tiers ;
- l'appréhension des domaines techniques relevant des domaines d'intervention des associations de notre réseau.

Pour réaliser ces missions, deux services civiques ont été recrutés :

- Valérie CHAUVIN, ancienne chargée de mission, pour une durée d'un an à compter de décembre 2010, qui sera chargée des trois premières missions susvisées ;



- Romain VANDARD, ancien bénévole au sein de l'association FUDENAC, appartenant à notre réseau, et qui aura pour principale mission la dernière de celles sus-évoquées. Romain Vandard est en cours de validation d'un Master 2 en Ingénierie de Projet avec l'Amérique Latine auprès de l'Institut Pluridisciplinaire pour les études sur l'Amérique Latine à Toulouse.

5.3. Développement des partenariats avec le secteur privé

Les chargés de communication et de financement se sont vus confier la création d'une plaquette de présentation d'Une Option de Plus et des associations du réseau, afin de pouvoir démarcher utilement les entreprises du secteur privé et leur proposer de créer des liens pérennes avec les associations relayées

Les recherches sont concentrées auprès de partenaires qui portent une attention particulière au développement de l'Amérique Latine et qui souhaitent soutenir des projets œuvrant dans les domaines d'activités des associations relayées.

5.4. Refonte du site internet

Le site internet, mais également le logo de notre association, doivent évoluer pour :

- donner une image plus vive et professionnelle de notre action ;
- permettre à toute personne d'accéder directement aux besoins des associations et aux offres de bénévolat ;
- faciliter les dons financiers au profit des associations ;
- rendre le site plus attractif et plus dynamique.

Ce chantier devrait aboutir à la fin du premier trimestre 2011.

5.5. Partage de l'audit

Dans le cadre de la réflexion menée sur les audits réalisés en Equateur, il est envisagé de proposer aux associations d'accéder à une partie des rapports d'audit qui sont actuellement rédigés dans une vocation purement interne.



En effet, les rapports d'audit tendent à inclure de plus en plus d'information qui pourraient être directement profitables aux associations. Certaines d'entre elles ont déjà fait part de leur intérêt à disposer des rapports.

La réorganisation des informations et les méthodes rédactionnelles seront donc revues en 2011 afin de satisfaire cet objectif.

6. La Fondation de droit équatorien « Una Opción Más »

Après une année 2009 sans activité, il a enfin été possible d'ouvrir un compte bancaire au début de l'année 2010, dans les livres de « *Banco Bolivariano* ».

Des dons réalisés par les membres de l'association ont été réalisés afin de permettre à l'association de disposer d'un fonds de roulement.

Ces fonds ont été principalement attribués aux postes suivants :

- Rémunération du coordinateur ;
- Financement des rencontres Une Option de Plus ;
- Rémunération d'une comptable.

La manne des dons recueillis en Equateur ne permettra probablement pas de renouveler le financement des rencontres Une Option de Plus en 2011, de sorte que la structure française en assumera la majorité du budget.

Les retards relatifs aux déclarations fiscales se sont répétés et Jorge Palma, ancien comptable, a été remplacé par William Asencio, sa collaboratrice, Katty Simisterra, étant notre principale interlocutrice.

Le renouvellement du bureau de « *Una Opción Más* » s'effectuera cette année.

Il est envisagé de rechercher un nouveau siège social à Quito.

7. Les réflexions en cours

7.1. La sollicitation d'intervenants étrangers

Une Option de Plus souhaite améliorer la visibilité des associations de son réseau, permettre au plus grand nombre de connaître le travail qu'elles



effectuent en Equateur et créer des liens pérennes entre elles et le grand public équatorien et étranger.

En vue de développer ces liens, il est envisagé de solliciter les personnes mises en relation avec notre association, afin qu'elles sensibilisent les personnes et entreprises de leur entourage au travail des associations du réseau.

7.2. Les campagnes de don

Une première campagne de don a été lancée fin 2010 auprès des proches d'Une Option de Plus.

Elle a permis de récolter 1 090 €, auprès d'un nombre relativement faible de donateurs (15).

L'organisation d'une campagne de dons à vocation plus large devra être mise en place de manière systématique pour les années à venir.

7.3. Le programme « 10 films de + »

La visibilité des associations passe non seulement par l'existence d'une page internet dédiée sur notre site, mais également par la qualité de l'information relayée.

En sus de photos, il est donc envisagé de permettre à plusieurs associations de notre réseau de bénéficier d'une courte vidéo de présentation de leurs travaux.

Pour ce faire, des associations seront sélectionnées et pourront bénéficier de la présence d'un réalisateur, qui viendra à leur rencontre pendant une durée de 4 à 5 jours, afin d'effectuer un tournage mettant en valeur leurs activités et leur travail.

7.4. Un recrutement équatorien

Comme il l'avait déjà été indiqué lors des précédents rapports, Une Option de Plus entend transmettre son travail aux Equatoriens et souhaite orienter en ce sens le recrutement de son personnel, à moyen terme, afin d'économiser le temps d'adaptation nécessaire aux codes et cultures locaux et d'assumer



jusqu'au bout la logique de l'action entreprise (à savoir, faire d'abord confiance aux personnes sur place).

8. Les comptes 2010

En 2010, l'association a ouvert un Livret A sur lequel sont isolées les cotisations des adhérents, appelées désormais en début d'année.

Au 31 décembre 2010, les soldes bancaires de l'association s'élevaient à 2.328,18 €.

La comptabilité d'encaissement 2010 montre néanmoins un déficit sur l'exercice de 3.349 €, qui relève de l'augmentation des charges fixes, sans accroissement significatif des dons / cotisations.

9. Le budget 2011

A ce jour, l'association bénéficie indirectement d'un financement public par le biais de la prise en charge des services civiques (460 € par mois versés à chacun des services civiques).

Il est prévu de faire appel à des financements publics et privés en 2011 pour financer les divers projets envisagés et le développement de l'association.

Budget prévisionnel 2011 - Association Une Option de Plus						
CHARGES PREVISIONNELLES	Montants	% total	PRODUITS PREVISIONNELS	Montants	Acquis /Sollicité	% total
60. ACHATS	2 860	14%	70. VENTES PRODUITS ET PRESTATIONS	0		0%
Prestations de services	2 860	14%				
			74. SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	0		0%
61. SERVICES EXTERIEURS	0	0%				
			75. AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	20 000		100%
62. AUTRES SERVICES EXTERIEURS	5 030	25%	Adhésions	12 000	A	60%
Rémunérations intermédiaires et honoraires	1 000	5%	Dons mécénat individuel	4 000	A : 1090 S : 2910	20%
Publicité, publication, communication	1 000	5%	Mécénat / Mécénat d'entreprises	4 000	S : 4000	20%
Frais de mission (déplacements et autres)	3 030	15%				
			76. PRODUITS FINANCIERS	0		0%
63. IMPOTS ET TAXES	8	0%				
Impôts et taxes sur rémunération			77/9. PRODUITS EXCEPTIONNELS	0		0%
Autres taxes : paypal	8	0%				
64. CHARGES DE PERSONNEL	12 040	60%				
Indemnisation Volontaires l	8 640	43%				
Indemnisation Services Civ	1 700	9%				
Charges sociales	1 700	9%				
66. CHARGES FINANCIERES	0	0%				
67. CHARGES EXCEPTIONNELLES	0	0%				
68. DOTATION aux amortism provisions	0	0%				
TOTAL des CHARGES PREVISIONNELLES	19 938	100%	TOTAL des PRODUITS PREVISIONNELS	20 000		100%
86. Emploi des contribut° volontaires en nature	53 000		87. Contributions volontaires en nature	53 000		
Secours en nature			Dons en nature			
Personnel bénévole	53 000		Bénévolat	53 000		
TOTAL	72 938		TOTAL	73 000		
Résultats	62 €					